

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MTS DAN MA YANG BERTEMPAT DI PONDOK
PESANTREN NURUL IMAN DESA KURIPAN KIDUL**



Oleh :

FUJI SRI GUSTI FEBRIANTI

NIM 19612011015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MTS DAN MA YANG BERTEMPAT DI PONDOK
PESANTREN NURUL IMAN DESA KURIPAN KIDUL**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata
Satu (S.1) Fakultas Ekonomi

Oleh :

Nama : FUJI SRI GUSTI FEBRIANTI

NIM : 19612011015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2026**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MTS DAN MA YANG BERTEMPAT DI PONDOK PESANTREN NURUL IMAN DESA KURIPAN KIDUL

Oleh

FUJI SRI GUSTI FEBRIANTI

NIM 19612011015

Disetujui untuk

Ujian Skripsi Pada tanggal:

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Priyo Anggoro, M.M

NIDN. 0604108401

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU MTS DAN MA YANG BERTEMPAT DI PONDOK PESANTREN NURUL
IMAN DESA KURIPAN KIDUL**

OLEH :

FUJI SRI GUSTI FEBRIANTI

NIM 19612011015

Disetujui Dan Disahkan

Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M Pembimbing I /

NIDN. 0619129101

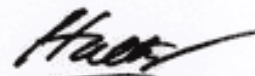
Penguji I

()

Hatta Setiabudhi , M. AK

NIDN. 0631128201

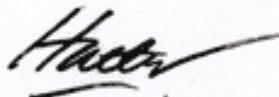
Penguji II

()

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap



Hatta Setiabudhi, M.Ak.

NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Cilacap 20 July 2026

Kepada Yth

Kaprodi Manajemen

Fakultas Ekonomi

UNUGHA Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

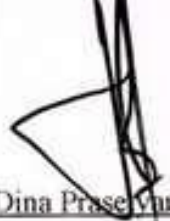
Nama : Fuji Sri Gusti Febrianti
NIM : 19612011015
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs dan MA Yang Bertempat Di Pondok Pesantren Nurul Iman Desa Kuripan Kidul

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat di ajukan ke sidang munaqosah.

Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera di monaqosahkan, atas perhatiannya terimakasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Priyo Anggoro, M.M

NIDN. 0604108401

NOTA KONSULTAN

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Yth Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Cilacap

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca , mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi dari saudari:

Nama : Fuji Sri Gusti Febrianti

NIM : 19612011015

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs dan MAYang Bertempat Di Pondok Pesantren Nurul Iman Desa Kuripan Kidul.

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali cilacap untuk memnuhi sebagai syarat memperoleh gelar strata satu (S-1)

Wasalamu'alaikum Wr. Wb

Cilacap, 11 Agustus 2026

Konsultan



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M

NIDN. 0619129101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Fuji Sri Gusti Febrianti

NIM : 19612011015

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdatul Ulama Al Ghozali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan pengambilan alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 20 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Fuji Sri Gusti Febrianti

NIM 19612011015

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **FUJI SRI GUSTI FEBRIANTI**
NIM : 19612011015
Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru MTs dan MA yang Bertempat di Pondok Pesantren Nurul Iman Desa Kuripan Kidul

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Jum'at, 7 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 7 Agustus 2026

Dewan Sidang

Ketua

Sekretaris


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Penguji 1

Penguji 2


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing

Ass. Pembimbing


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160



MOTTO

1. "Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupannya," (QS. Al-Baqarah [2]: 286).
2. "Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan," (QS. Asy-Syarah [94]: 5-6).
3. "Janganlah kamu [merasa] lemah dan jangan [pula] bersedih hati, padahal kamu paling tinggi [derajatnya] jika kamu orang-orang mukmin," (QS. Ali Imran [3]: 139).
4. "Semangatlah dalam hal yang bermanfaat untukmu, minta tolonglah kepada Allah, dan jangan malas [patah semangat]," (HR. Muslim, no. 2664).
5. "Orang bijak adalah dia yang mengutuk dirinya sendiri dan bekerja untuk apa setelah kematian, dan orang bodoh adalah dia yang mengikuti keinginannya sendiri dan melimpahkan aspirasinya kepada Tuhan," (HR. Ahmad, Tirmidzi, dan Ibnu Majah).

PERSEMBAHAN

1. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Nana Hanafiah dan Ibu Maryati yang telah memberikan , dukungan, semangat, motivasi dan doa yang tidak henti-hentinya
2. Suamiku tercinta Nuhidayah, terimakasih telah menjadi pendukung setiakku, pendengar setiakku dan penyemangat paling tulus dalam setiap tahapan penyusunan skripsi ini. Tanpa doa , pengertian dan kasih sayang yang engkau berikan, mustahil aku mampu melangkah sejauh ini. Keberhasilan ini adalah milikmu juga.
3. Untuk buah hatiku tercinta Muhammad Abdurrahman Al Falah terima kasih telah menjadi sumber semangat dan kebahagiaan dalam setiap langkah perjuangan ini. Kehadiranmu menjadi penguat ketika lelah datang dan menjadi alasan untuk terus berusaha menyelesaikan perjalanan akademik ini. Semoga keberhasilan ini menjadi langkah kecil yang dapat membanggakan dan memberikan inspirasi bagi masa depanmu.
4. Adikku tersayang Gusti Cahyo Dastin Utomo yang selalu memberikan semangat dan doa.
5. Untuk bapak dan ibu mertua tersayang, Bapak Ikhsanudin dan Ibu Suminah yang selalu senantiasa mendukung,memberikan semangat dan doa untuk penulis.
6. Terimakasih sembah nuwun dengan keluarga Pengasuh Majelis Ta'lim Roudlotul Falah Kuripan Kidul dan para masayikh serta keluarga besar Majelis Ta'lim Roudlotul Falah Kuripan Kidul yang telah memberi doa, dukungan, motivasi sehingga terselesainya sekripsi ini.
7. Teman-teman manajemen Angkatan 2019 dan teman-teman kampus yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih atas dukungan, motivasi, doa dan bantuannya
8. Teman-teman terkhusus Nadila Kharisma putri, khozinatul Asroriyah, Kamalia Nur Fajriyah, Hida syahida salsabila, Najatun Isnaeni, Sri Noviana mukti,terimaksih yang tidak bosan-bosannya memberikan semangat, dan motivasi dan Adik-adiku Hanifatuz sadih , Firda Nur A , Veni Nurlina dan anak-anak Majelis Ta'lim Roudlotul Falah Kuripan Kidul asrama tunjinh terimakasih atas dukungan dan doanya untuk menyelesaikan sekripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulilahi Rabbi' Alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah mengkaruniakan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Di Pondok Pesantren Nurul Iman Kuripan Kidul”

Skripsi ini tersusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Sarjana Strata Satu (SI) pada Fakultas Ekonomi di Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozhali Kesugihan Cilacap. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak kesulitan namun dengan adanya dukungan dari berbagai pihak dapat diatasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan meski masih jauh dari kesempurnaan.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, serta semangat, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. A. Luthfi Hamadi M.Ag selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
2. Ibu Dr. Mutia Pamikasih, M.E.Sy. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
3. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali Cilacap.
4. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, S.Pd., M.M. dan Bapak Priyo Anggoro, M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II terima kasih atas waktunya, bimbingan, arahan dan motivasinya.
5. Bapak / Ibu Dosen penguji seminar yang telah memberikan saran dan masukan.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghozali yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama di bangku kuliah.
7. Bapak KH. Lukito Hardiman selaku pimpinan Pondok Pesantren Nurul Iman Kesugihan terimakasih atas dukungan, kerja samanya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi.

8. Trimakasih kepada seluruh dewan Guru Mts dan MA Pondok Pesantren Nurul iman yang telah berkenan meluangkan waktu, memberi dukungan, serta berpartisipasi dalam membantu penulis mengisi dan menyebarkan kuesioner penelitian.

Hanya do'a tulus yang dapat penulis berikan untuk setiap kebaikan yang telah kalian berikan "satu kebaikan yang kalian lakukan semoga allah membalasnya dengan seribu kebaikan". Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh mahasiswa, khususnya bagi penulis dan pembaca skripsi ini pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Cilacap 20 July 2026



Fuji Sri Gusti Febrianti

RINGKASAN

Sumber daya manusia merupakan unsur yang paling utama dan menentukan keberhasilan dalam setiap lembaga pendidikan, karena sebaik apapun sarana dan prasarana yang tersedia tidak akan berfungsi secara maksimal tanpa dukungan orang-orang yang mengelolanya dengan penuh tanggung jawab. Dalam konteks pendidikan, guru memegang peranan yang sangat sentral, di mana kualitas kinerjanya menjadi cerminan langsung dari mutu pendidikan yang diselenggarakan. Banyak faktor yang dapat berkaitan dengan kinerja guru, antara lain diduga dipengaruhi oleh motivasi kerja yang dimiliki serta kondisi lingkungan tempat mereka melaksanakan tugas sehari-hari. Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. Penelitian ini mengambil lokasi di MTs dan MA Nurul Iman dengan jumlah responden sebanyak 34 orang guru. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner yang telah diuji kelayakannya, kemudian diolah dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara statistik, motivasi kerja dan lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru. Kondisi ini dapat dipahami melalui karakteristik khusus tenaga pendidik di lokasi penelitian, yang semuanya merupakan guru mukim yang terikat dalam sistem kehidupan Pondok Pesantren Nurul Iman. Sebagian besar guru adalah kader asli yang dibina langsung oleh pondok, sebagian lainnya berasal dari luar namun telah melalui proses pembinaan dan penyesuaian yang cukup lama. Meski ada sebagian kecil yang berasal dari luar, mereka pun sudah menyesuaikan diri sepenuhnya dengan nilai-nilai yang berlaku. Sejak awal, mereka telah ditanamkan semangat, nilai pengabdian, dan pemahaman yang mendalam tentang tugasnya, sehingga sudah merasa nyaman dan menerima sepenuhnya kondisi lingkungan kerja yang ada. Dengan demikian, motivasi dan lingkungan kerja bukan lagi menjadi faktor yang berubah-ubah dan mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja, melainkan sudah menjadi nilai dan kesadaran yang melekat dalam diri setiap guru. Kinerja yang ditampilkan merupakan wujud nyata dari pengabdian yang memang telah terbentuk sejak awal mereka bergabung dan mengabdikan diri di lingkungan ini.

Kata Kunci : Motivasi , Lingkungan Kerja , Kinerja Guru

SUMMARY

Human resources are the most important element and determine the success of any educational institution, because no matter how good the facilities and infrastructure are, they won't function optimally without the support of people who manage them responsibly. In the context of education, teachers play a very central role, where the quality of their performance directly reflects the quality of education provided. Many factors can be related to teacher performance, including their work motivation and the conditions of the environment where they carry out their daily tasks. Based on this, this study was conducted with the aim of understanding and analyzing the influence of work motivation and the work environment on teacher performance. This research was carried out at MTs and MA Nurul Iman with a total of 34 teacher respondents.

Data collection was carried out using a questionnaire that had been tested for feasibility, then processed and analyzed using multiple linear regression analysis. The test results showed that, statistically, work motivation and work environment did not have a significant effect on teacher performance. This situation can be understood through the specific characteristics of the educators at the research site, all of whom are resident teachers bound by the life system of Nurul Iman Islamic Boarding School. Most of the teachers are originally from the school itself and were trained directly by the boarding school, while others came from outside but have undergone quite a long process of training and adjustment. Even though a small number came from outside, they have fully adapted to the prevailing values. From the beginning, they have been instilled with enthusiasm, a sense of dedication, and a deep understanding of their duties, so they already feel comfortable and fully accept the conditions of their working environment. Therefore, motivation and the work environment are no longer factors that fluctuate and affect performance, but have become values and awareness ingrained in every teacher. The performance shown is a tangible manifestation of the dedication that has been formed since they first joined and served in this environment.

Keywords: Motivation, Work Environment, Teacher Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	2
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
NOTA PEMBIMBING	v
NOTA KONSULTAN	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vii
MOTTO	9
PERSEMBAHAN	10
KATA PENGANTAR.....	11
RINGKASAN	13
SUMMARY	14
DAFTAR ISI	15
DAFTAR TABEL	18
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	Error!
Bookmark not defined.	
A. Telaah Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Grand Theory</i>	Error! Bookmark not defined.
B. Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.

1. Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
C. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
D. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
E. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Desain penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
5. Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual Dan Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Regresi Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
C. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BIODATA PENULIS.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 2 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Time Schedule	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Penilaian Sekala Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Data Siswa Mts Nurul Iman	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Sarana Prasarana Mts Nurul Iman.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Data Guru	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Data siswa MA Nurul Iman.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Sarana Prasarana MA Nurul Iman.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Data Guru MA Nurul Iman	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Karakteristik jenis kelamin responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Karakteristik usia responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Karakteristik masa kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil uji validitas variabel motivasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Rekapitulasi hasil uji validitas variabel motivasi ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Hasil uji validitas variabel lingkungan kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Rekapitulasi hasil uji validitas variabel lingkungan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Hasil uji validitas variabel kinerja guru ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Hasil rekapitulasi variabel kinerja guru ..	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 16 Hasil uji reliabilitas motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Hasil reliabilitas lingkungan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Hasil uji reliabilitas kinerja guru	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 19 Hasil rekapitulasi uji reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 20 Hasil uji normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 21 Hasil uji multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 22 Hasil uji heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 23 Hasil analisis regresi berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 24 Hasil uji hipotesis	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 25 Hasil uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 26 Hasil koefisien determinasi	Error! Bookmark not defined.