

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA
KROYA**



Oleh :

MAUDI ARSITA APRILIA

NIM 22BH10014

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA
KROYA**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana

Strata Satu (S.1) Fakultas Ekonomi

Oleh :

MAUDI ARSITA APRILIA

NIM 22BH10014

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD. MUJUR JAYA
KROYA**

Oleh :

MAUDI ARSITA APRILIA

22BH10014

Diajukan Untuk Sidang Skripsi Pada Tanggal :

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PD. MUJUR JAYA
KROYA

Oleh :

MAUDI ARSITA APRILIA

22BH10014

Disetujui dan Disahkan :

1 Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji I/Penilai

(.....)

2 Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Penguji II/Penilai

(.....)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama
Al Ghazali Cilacap
Di-
Cilacap

Assalamualaikum Wr.Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Maudi Arsita Aprilia
NIM : 22BH10014
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Mujuur Jaya Kroya

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setuju dan dapat di ajukan untuk sidang munaqosah, Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut dan semoga segera dapat di munaqosah kan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 061912101

Pembimbing II



Hatta Setiabudhi, M.Ak
NIDN. 0631109002

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama

Al Ghazali

Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagai mana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Maudi Arsita Aprilia

NIM : 22BH10014

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD Mujur Jaya Kroya

Dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cilacap, 11 Agustus 2026

Konsultan



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : MAUDI ARSITA APRILIA
NIM : 22BH10014
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Murni Jaya Kroya

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Senin, 10 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 10 Agustus 2026

Dewan Sidang

Ketua


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji 1


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

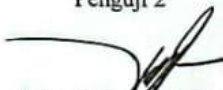
Pembimbing


Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M.
NIDN. 0619129101

Sekretaris


Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Penguji 2


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Ass. Pembimbing


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maudi Arsita Aprilia
NIM : 22BH10014
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 3 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan,



Maudi Arsita Aprilia

22BH10014

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa
sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah : 5-6)

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkan ku tidak akan
pernah menjadi takdir ku, dan apa yang ditakdirkan untuk ku tidak akan pernah
melewatkanku”

(Umar Bin Khattab)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. Atas segala rahmat, karunia, serta kemudahan yang diberikan sehingga berbagai proses dapat berjalan dengan lancar. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia menuju jalan yang penuh dengan ilmu dan kebenaran.

Dengan penuh rasa syukur, karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, pengorbanan, dukungan, dan semangat tanpa henti. Terima kasih atas setiap perjuangan dan cinta yang menjadi kekuatan terbesar dalam setiap langkah penulis.
2. Adik tercinta, Aisyah Khusnul Hasanah dan Fajri Astri Yuliana, terima kasih atas doa, kasih sayang, perhatian, serta semangat yang selalu diberikan kepada penulis. Kehadiran dan dukungan kalian menjadi salah satu sumber motivasi yang menguatkan penulis dalam menghadapi proses hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Keluarga besar yang selalu memberi doa, perhatian, serta dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat dan teman-teman terkasih, yang telah menemani, memberikan semangat, bantuan, serta menjadi tempat berbagi suka dan duka selama proses penyusunan skripsi.

5. Seluruh teman-teman Fakultas Ekonomi Angkatan 2022. Terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan pengalaman yang telah kita lalui selama masa perkuliahan.
6. Untuk teman-teman Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS) Manajemen, terima kasih atas kesempatan untuk belajar, bertumbuh, dan berproses bersama. Terima kasih atas dukungan, kebersamaan, serta pengalaman berorganisasi yang telah memberikan banyak pelajaran dan menjadi bagian berharga dalam perjalanan penulis selama menempuh pendidikan.
7. Terakhir untuk diri sendiri, Maudi Arsita Aprilia terima kasih karena telah berjuang, bertahan, dan tidak menyerah meskipun melalui berbagai tantangan dan rintangan. Terima kasih telah percaya bahwa setiap usaha akan membawa hasil yang terbaik. Semoga pencapaian ini menjadi awal dari langkah-langkah besar menuju masa depan yang lebih baik serta menjadi pengingat bahwa kerja keras, doa dan ketekunan tidak pernah mengkhianati hasil.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD Mujur Jaya Kroya” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenalkan penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
2. Ibu Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
4. Ibu Dr. Dina Prasetyaningrum, M.M. selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta meluangkan waktu dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Hatta Setiabudhi, M.Ak selaku dosen pembimbing II, yang telah meluangkan waktu, memberikan masukan, arahan, dan dukungan yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan seluruh dosen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
7. Seluruh Staff Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
8. Bapak H. Martono selaku Direktur PD Mujur Jaya Kroya, yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukungan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di Perusahaan.
9. Bapak Eko Ardiasto selaku Kepala Administrasi dan Kepegawaian PD Mujur Jaya Kroya, yang telah membantu penulis dalam menyediakan data dan informasi yang diperlukan selama pelaksanaan penelitian.
10. Seluruh staff dan karyawan PD Mujur Jaya yang telah bersedia bekerja sama, meluangkan waktu, serta memberikan bantuan sehingga proses penelitian dapat berlangsung dengan baik dan lancar.
11. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, motivasi, serta dukungan yang tiada henti sehingga menjadi sumber semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman yang telah memberikan dukungan, semangat, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan doa, bantuan, serta dukungan dengan tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sebagai bahan

evaluasi dan perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik sebagai referensi ilmiah maupun sebagai tambahan wawasan bagi para pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Cilacap, 3 Agustus 2026

Penulis



Maudi Arsita Aprilia

22BH10014

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD Mijur Jaya Kroya. Adapun tujuan dari penelitian ini mencakup: 1) mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PD Mijur Jaya Kroya, 2) mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan PD Mijur Jaya Kroya, dan 3) mengetahui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja karyawan PD Mijur Jaya Kroya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner yang disebarakan kepada 65 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai signifikansi $0,086 > 0,05$. 2) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. 3) Secara simultan, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$.

SUMMARY

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style and motivation on employee work productivity at PD Mujur Jaya Kroya. The specific objectives of this study are to: 1) determine the effect of transformational leadership style on employee work productivity at PD Mujur Jaya Kroya, 2) determine the effect of motivation on employee work productivity at PD Mujur Jaya Kroya, and 3) determine the simultaneous effect of transformational leadership style and motivation on employee work productivity at PD Mujur Jaya Kroya.

This study employs a quantitative method using questionnaires distributed to 65 respondents. The data analysis technique used is multiple linear regression, utilizing SPSS software version 25. The research result indicate that: 1) Transformational Leadership Style does not have a significant partial effect on work productivity significance value $0.086 > 0.05$. 2) Motivation has a significant partial effect on work productivity significance value $0.002 < 0.05$. and 3) Transformational Leadership Style and Motivation simultaneously have a significant effect on employee work productivity significance value $0.001 < 0.05$.

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
NOTA PEMBIMBING.....	v
NOTA KONSULTAN.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
RINGKASAN.....	xiv
<i>SUMMARY</i>	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
DAFTAR SINGKATAN	xxii
DAFTAR SIMBOL	xxiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Telaah Pustaka	8
1. <i>Grand Theory</i>	8
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional	9
3. Motivasi	12
4. Produktivitas Kerja	15

B.	Penelitian Terdahulu	18
C.	Kerangka Berfikir	20
BAB III		24
METODE PENELITIAN		24
A.	Desain Penelitian.....	24
1.	Lokasi Penelitian	24
2.	Waktu Penelitian.....	24
3.	Populasi dan Sampel.....	25
4.	Sumber Data	27
5.	Teknik Pengumpulan Data	27
B.	Definisi Konseptual dan Definisi Operasional Variabel	29
C.	Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV		38
PEMBAHASAN		38
A.	Deskripsi Data Penelitian	38
1.	Sejarah PD. Mujuur Jaya Kroya	38
2.	Visi dan Misi PD Mujuur Jaya Kroya	39
3.	Profil PD. Mujuur Jaya Kroya	40
4.	Data Karyawan	40
5.	Struktur Organisasi	41
B.	Deskripsi Responden.....	41
C.	Hasil Penelitian	43
1.	Statistik Deskriptif	43
2.	Uji Instrumen	44
3.	Uji Asumsi Klasik.....	51
4.	Uji Analisis Regresi Berganda.....	54
5.	Uji Parsial (Uji t)	56
6.	Uji Simultan (Uji F).....	57
7.	Uji Koefisien Determinasi (R²)	58
D.	Pembahasan	59
BAB V		64
KESIMPULAN		64
A.	Kesimpulan	64
B.	Implikasi.....	65
C.	Keterbatasan Penelitian.....	65

DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Tahunan PD Mujur Jaya Kroya	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	25
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional	30
Tabel 4.1 Profil PD Mujur Jaya Kroya.....	40
Tabel 4.2 Data karyawan PD Mujur Jaya Kroya.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	46
Transformasional	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Validitas Variabel Motivasi	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Validitas Variabel Produktivitas Kerja	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	50
Transformasional	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas.....	54
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	54
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	56
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	20
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PD Mujur Jaya Kroya	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Penelitian... ..	71
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	77
Lampiran 4 Tabel t.....	82
Lampiran 5 tabel f... ..	83
Lampiran 6 Tabel r... ..	84
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian... ..	85
Lampiran 8 Biodata Penulis	86

DAFTAR SINGKATAN

Singkatan	Istilah
PD	: Perusahaan Dagang
SPSS	: <i>Statistical Package for the Social Sciences</i>

DAFTAR SIMBOL

Simbol	Istilah
α	: Alpha
β	: Beta
ϵ	: <i>Error</i>