

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ansar, I. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maharani Syam Group Sorowako. Universitas Muhammadiyah Palopo, 1–16.
- Basori, M. A. N., Prahiawan, W., & Daenulhay. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 1(2), 149–158.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Cahyono, O. E., Orbaningsih, D., Wahyono, G. B., Malang, U. G., & Pegawai, K. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. 1–5.
- Dewi, M., & Trihudyatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). 21(1), 1–9.
- Fadude. (2019). Kinerja Karyawan Pt . Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung *The Influence Of Leadership , Organizational Culture And Competence On Employee Performance In Pt . Bank Syariah Mandiri Branch Bitung*. 7(1), 31–40.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair Jr. (2021). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook (p. 197). Springer Nature. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Number July).
- Handoko, T. H. (1999). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). PBFEE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heliyana. (2024). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja Guru SMKN1 Situbondo melalui motivasi kerja. 3(6), 1146–1160.
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi , Pendelegasian Wewenang dan

- Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. 2(2), 148–159.
- Idayati. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 25(3), 194–202. <https://doi.org/10.32767/jurmek.v25i3.1134>
- Imron Amrulloh, Theresia Pradiani, F. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Tata Bara Utama Aceh Abstrak. 19(1), 243–264.
- Jufrizen, J. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.
- Jufrizen, & Safani Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 2021, 1.
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM-PLS)*. USU Press.
- Lestari, S., & Damayanti, R. F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Telkom Akses Cabang Pondok Gede). *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 69–76. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.430>
- Mahawati, E. et al. (2021). *Produktivitas Kerja (Vol. 2)*. Yayasan Kita Menulis.
- Mandasari, Y. D., Widyaningrum, M. E., Widiyana, E., & Retnowati, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Konflik Kerja Terhadap Motivasi Karyawan PT Sedoso Inggil Surabaya. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(1), 39–49. <http://journal.pasca-ubharasby.id/index.php/ijms>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (1981). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Musnaini. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.
- Nasution, M. I., & Priangkata, N. (2022). *Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50–64. <https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.27>

- Norkhalisah. (2024). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. 1, No, 276–280.
- Nurrahman. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Palembang.
- Palahudin, & Rahayu. (2023). Analisis Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1094–1108. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6584>
- Pandhita Aldhi, Karnadi, T. (2022). Pengaruh kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus). 1(7), 1525–1538.
- Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Pratama, & Pontjo. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan , Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Surya Bangun Persada Indah Surabaya Muhammad Algessa Pratama Pontjo Bambang Mahargiono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Prayogi, Martini, P., & Herlambang, T. (2023). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. 5, 1–14.
- Rahayu. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Union Metal. 8(September), 107–116.
- Rivai, & Zaenal. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Rajawali Pres.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior* (10th ed.). Prentice Hall.
- Rosmaini, & Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2. 2(1), 1–15.
- Sari, L. I., & Trifiyanto, K. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Blud Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 122–131. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v1i1.396>

- Setiabudi, & Setiawan, Y. A. (2025). Analisis Data Kuantitatif dengan Smart.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara.
- Siswadi, & Farisi. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi terhadap Kinerja Melalui Pengembangan SDM. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i3.6603>
- Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Kabupaten Banyuwangi. 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i1.10816>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (3rd ed.). Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susilo, Jufrizen, & Hazmanan, K. (2020). Pengaruh Ikliorganisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Oegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Management and Development Process*, 33(1), 3–26.
- Sutiono, A., & Putra, A. K. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *BISMA / UNESA*.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Nomer 13 Tahun 2003 (2003).
- Utami. (2025). The Influence of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Rahayu Building Store, Kediri City. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 15(2), 374–383. <https://doi.org/10.30649/japk.v15i2.166>
- Wahyuni, L., & Karneli, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel di Pekanbaru). *Jurnal Visi Manajemen*, 7(3), 180–183. <https://doi.org/10.56910/jvm.v7i3.176>

- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. 6(1).
- Wibowo. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta) Fx.Pudjo Wibowo Universitas Buddhi Dharma Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, X, 173–189.
- Wibowo, E., & Utomo, H. (2016). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti*, 9(1), 38–59.
- Wijaya, L. A. N. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yudiatmojo, W. D., & Asiati, D. I. (2022). *Jurnal Indonesia Sosial Sains*. 3(11), 531–542.