

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA POOL PO EFISIENSI PURWOKERTO

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yth, Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai Pool PO Efisiensi Purwokerto

Perkenalkan, saya Cheilla Eka Cahyani mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai bagian dari tugas akademik.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Dan Kedisiplinan Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pool PO Efisiensi Purwokerto”**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemahaman kompetensi dan kedisiplinan karyawan sudah sesuai SOP perusahaan dan apakah motivasi kerja mampu menjembatani kedua variabel tersebut untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan yang optimal. Responden penelitian ini berjumlah 54 karyawan yang aktif menjalankan tugasnya. Seluruh data ini akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat saya,

Cheilla Eka Cahyani

A. DATA DIRI RESPONDEN

Petunjuk:

Berilah tanda checklist pada jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i responden

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ <25 Tahun
☐ 25-34 Tahun
☐ 35-44 Tahun
☐ >45 Tahun

Posisi/ Jabatan : ☐ Operasional (Driver/Kru) ☐ Mekanik
☐ Administrasi ☐ Keamanan
☐ Koordinator Operasional ☐ Kebersihan

Masa Kerja : ☐ <1 Tahun
☐ 2-5 Tahun
☐ 6-10 Tahun
☐ >10 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist pada jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i responden

Keterangan:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

B. LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

KOMPETENSI KARYAWAN

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A. Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1.	Saya memiliki pengetahuan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab saya dengan baik					
2.	Saya mengetahui prosedur kerja yang berlaku di perusahaan					
B. Keterampilan (<i>Skill</i>)						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan melayani penumpang sesuai SOP perusahaan					
4.	Saya memiliki keterampilan yang memadai untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
C. Konsep diri atau sikap						
5.	Saya telah menerapkan standar perilaku kejujuran dan tanggungjawab dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya memiliki rasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
D. Sifat (<i>Trait</i>)						
7.	Saya mampu menjaga profesionalisme dalam memberikan pelayanan kepada penumpang					
8.	Saya dapat bekerjasama dengan rekan kerja secara baik dan positif					
E. Motif						
9.	Saya memiliki dorongan yang kuat untuk terus meningkatkan kemampuan kerja saya					
10.	Saya berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik dari sebelumnya					

Sumber: Diadaptasi dari Wibowo (2016)

KEDISIPLINAN KARYAWAN

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A. Tingkat kehadiran						
1.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jadwal kerja yang telah ditentukan					
2.	Saya jarang terlambat untuk datang ke tempat kerja					
B. Tata cara bekerja						
3.	Saya selalu mematuhi prosedur kerja yang berlaku pada perusahaan					
4.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan aturan perusahaan					
C. Ketaatan pada pimpinan						
5.	Saya bersedia menerima arahan atau teguran dari pimpinan demi kebaikan hasil kerja yang optimal					
6.	Saya mematuhi instruksi yang diberikan oleh pimpinan					
D. Kesadaran dalam bekerja						
7.	Saya tetap bekerja dengan sungguh-sungguh meskipun tidak sedang diawasi oleh pimpinan					
8.	Saya bekerja berdasarkan kesadaran akan tanggung jawab pekerjaan					
E. Tanggung jawab						
9.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab dan menyelesaikannya tepat waktu					
10.	Saya berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan sampai tuntas dengan baik					

Sumber: Diadaptasi dari Rahayu (2022)

MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A. Daya pendorong						
1.	Saya merasa termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik karena adanya perhatian dan dukungan dari pimpinan					
2.	Dukungan dari pimpinan mendorong saya untuk bekerja lebih baik					
B. Kemauan						
3.	Saya bersemangat dan penuh energi saat menjalankan tugas sehari-hari sesuai kemampuan tanpa adanya paksaan pihak lain					
4.	Saya memiliki kemauan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
C. Kerelaan						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan, walaupun harus diluar jam kerja					
6.	Saya bersedia berkontribusi maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
D. Keahlian						
7.	Saya termotivasi untuk meningkatkan keahlian yang mendukung pekerjaan saya					
8.	Saya berusaha mempelajari hal baru untuk menunjang pekerjaan					
E. Keterampilan						
9.	Saya berusaha meningkatkan kemampuan teknis yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik					
10.	Saya berusaha meningkatkan keterampilan kerja agar hasil pekerjaan semakin baik.					

F. Kewajiban					
11.	Saya merasa bahwa menyelesaikan pekerjaan merupakan kewajiban utama sebagai karyawan				
12.	Saya merasa bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
G. Tujuan					
13.	Saya termotivasi untuk meningkatkan kinerja demi mencapai tujuan jangka panjang				
14.	Saya termotivasi untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan				

Sumber: Diadaptasi dari Dewi & Trihudiatmanto (2020)

KINERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
A. Kualitas kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai standar kualitas yang ditetapkan					
2.	Saya mampu bekerja dengan teliti untuk meminimalkan kesalahan kerja					
B. Kuantitas kerja						
3.	Saya melakukan tugas secara teliti sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetkan					
C. Ketepatan waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai deadline tanpa harus menunda-nunda					
6.	Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik					
D. Efektivitas						
7.	Saya mampu mengerjakan dan menghasilkan tugas dengan sumber daya yang ada					
8.	Saya mampu bekerja secara efisien untuk mencapai hasil yang maksimal					
E. Kemandirian						
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri tanpa banyak memerlukan bantuan orang lain					
10.	Saya mengambil keputusan yang diperlukan sesuai kewenangan saya					

Sumber: Diadaptasi dari Robbins (2003)

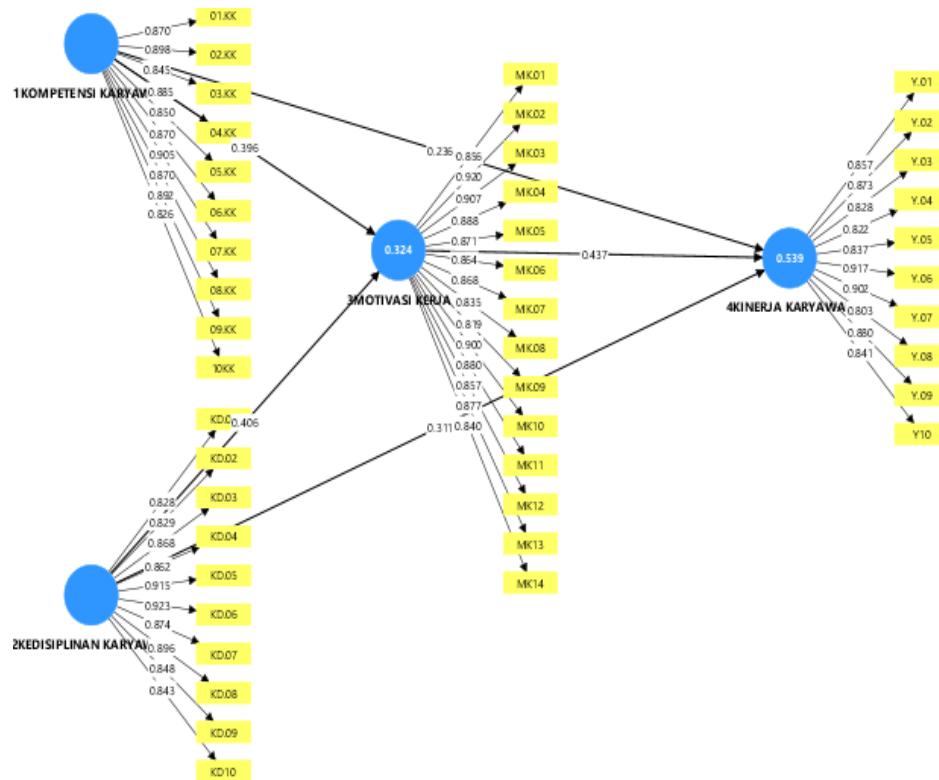
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

KOMPETENSI KARYAWAN										KEDISIPLINAN KARYAWAN										MOTIVASI KERJA															KINERJA KARYAWAN									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	K	K	K	K	K	K	K	K	K	M	M	M	M	M	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	D	.	.	.	.	.	.	.	.	K	K	K	K	K	.	.	.	.	.	.	.	.	Y		
K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3		
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

KOMPETENSI KARYAWAN										KEDISIPLINAN KARYAWAN										MOTIVASI KERJA															KINERJA KARYAWAN									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	D	D	D	D	D	D	D	D	D	K	K	K	K	K	K	K	K	K	M	M	M	M	M	.	.	.	.	.	.	.	.	Y			
.	.	.	.	.	.	.	.	.	0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	D	.	.	.	.	.	.	.	.	K	K	K	K	K	.	.	.	.	.	.	.	.	Y			
K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
K	K	K	K	K	K	K	K	K	K	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3		
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3		
3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5		
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5

Lampiran 3 Hasil Uji PLS Algoritm (Outer Model)

1. Gambar Outer Model



Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

2. Tabel Nilai Outer Loading (*Loading Factor*)

Outer loadings - Matrix				
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN
01.KK	0.870			
02.KK	0.898			
03.KK	0.845			
04.KK	0.885			
05.KK	0.850			
06.KK	0.870			
07.KK	0.905			
08.KK	0.870			
09.KK	0.892			
10.KK	0.826			
KD.01		0.828		
KD.02		0.829		
KD.03		0.868		
KD.04		0.862		
KD.05		0.915		
KD.06		0.923		
KD.07		0.874		
KD.08		0.896		
KD.09		0.848		
KD10		0.843		

Outer loadings - Matrix				
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN
KD10		0.843		
MK.01			0.856	
MK.02			0.920	
MK.03			0.907	
MK.04			0.888	
MK.05			0.871	
MK.06			0.864	
MK.07			0.868	
MK.08			0.835	
MK.09			0.819	
MK10			0.900	
MK11			0.880	
MK12			0.857	
MK13			0.877	
MK14			0.840	
Y.01				0.857
Y.02				0.873
Y.03				0.828
Y.04				0.822
Y.05				0.837
Y.06				0.917
Y.07				0.902
Y.08				0.803
Y.09				0.880
Y10				0.841

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

3. Tabel Validitas Konvergen (AVE)

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	C
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_...	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracte...		
1KOMPETENSI KARYAWAN	0.965	0.971	0.969	0.760		
2KEDISIPLINAN KARYAWAN	0.964	0.966	0.969	0.755		
3MOTIVASI KERJA	0.975	0.977	0.978	0.758		
4KINERJA KARYAWAN	0.960	0.962	0.965	0.734		

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

4. Tabel *Discriminant Validity* Fornell-Larcker

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion					Copy to Excel/Word	
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN		
1KOMPETENSI KARYAWAN	0.872					
2KEDISIPLINAN KARYAWAN	0.007	0.869				
3MOTIVASI KERJA	0.398	0.409	0.871			
4KINERJA KARYAWAN	0.412	0.492	0.659	0.857		

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

5. Tabel *Discriminant Validity* HTMT

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix					Copy to Excel/Word	C
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN		
1KOMPETENSI KARYAWAN						
2KEDISIPLINAN KARYAWAN	0.098					
3MOTIVASI KERJA	0.396	0.418				
4KINERJA KARYAWAN	0.412	0.503	0.673			

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

6. Tabel Reliabilitas *Cronbach Alpha* dan Reliabilitas *Composite*

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word	Cc
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_...	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracte...		
1KOMPETENSI KARYAWAN	0.965	0.971	0.969	0.760		
2KEDISIPLINAN KARYAWAN	0.964	0.966	0.969	0.755		
3MOTIVASI KERJA	0.975	0.977	0.978	0.758		
4KINERJA KARYAWAN	0.960	0.962	0.965	0.734		

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

7. Tabel *Discriminant Validity Cross Loadings*

Discriminant validity - Cross loadings				
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN
01.KK	0.870	0.132	0.396	0.345
02.KK	0.898	-0.032	0.362	0.446
03.KK	0.845	-0.036	0.372	0.384
04.KK	0.885	-0.017	0.272	0.293
05.KK	0.850	-0.059	0.247	0.227
06.KK	0.870	0.128	0.430	0.436
07.KK	0.905	-0.076	0.373	0.304
08.KK	0.870	0.036	0.296	0.380
09.KK	0.892	-0.002	0.323	0.326
10.KK	0.826	-0.074	0.323	0.362
KD.01	0.035	0.828	0.377	0.493
KD.02	0.061	0.829	0.338	0.371
KD.03	0.056	0.868	0.312	0.441
KD.04	-0.047	0.862	0.370	0.368
KD.05	-0.019	0.915	0.400	0.391
KD.06	-0.017	0.923	0.327	0.364
KD.07	-0.055	0.874	0.255	0.463
KD.08	-0.122	0.896	0.346	0.425
KD.09	0.059	0.848	0.423	0.489
KD.10	0.087	0.843	0.374	0.429
Discriminant validity - Cross loadings				
	1KOMPETENSI KARYAWAN	2KEDISIPLINAN KARYAW...	3MOTIVASI KERJA	4KINERJA KARYAWAN
MK.01	0.276	0.382	0.856	0.501
MK.02	0.450	0.364	0.920	0.573
MK.03	0.398	0.397	0.907	0.636
MK.04	0.379	0.339	0.888	0.625
MK.05	0.238	0.407	0.871	0.542
MK.06	0.351	0.339	0.864	0.547
MK.07	0.380	0.258	0.868	0.516
MK.08	0.245	0.393	0.835	0.594
MK.09	0.176	0.367	0.819	0.493
MK.10	0.497	0.352	0.900	0.586
MK.11	0.317	0.406	0.880	0.650
MK.12	0.401	0.288	0.857	0.639
MK.13	0.335	0.320	0.877	0.520
MK.14	0.345	0.371	0.840	0.562
Y.01	0.452	0.476	0.643	0.857
Y.02	0.388	0.436	0.568	0.873
Y.03	0.295	0.411	0.596	0.828
Y.04	0.384	0.472	0.423	0.822
Y.05	0.412	0.492	0.624	0.837
Y.06	0.335	0.436	0.587	0.917
Y.07	0.306	0.432	0.537	0.902
Y.08	0.262	0.355	0.549	0.803
Y.09	0.428	0.307	0.559	0.880
Y.10	0.222	0.360	0.515	0.841

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

Lampiran 4 Hasil Uji Model Struktural (Inner Model)

1. Tabel R-Square

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
3MOTIVASI KERJA	0.324	0.297
4KINERJA KARYAWAN	0.539	0.511

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

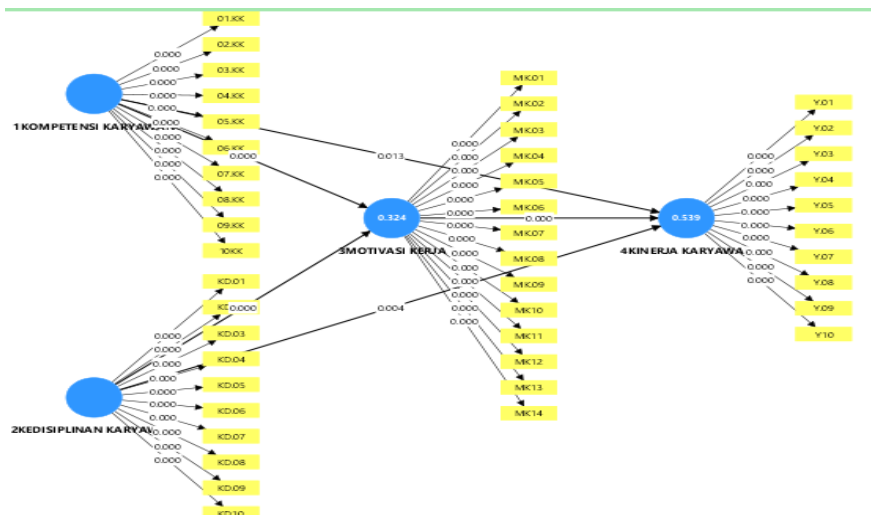
2. Tabel f-Square

f-square - List	
	f-square
1KOMPETENSI KARYAWAN -> 3MOTIVASI KERJA	0.231
1KOMPETENSI KARYAWAN -> 4KINERJA KARYAWAN	0.098
2KEDISIPLINAN KARYAWAN -> 3MOTIVASI KERJA	0.244
2KEDISIPLINAN KARYAWAN -> 4KINERJA KARYAWAN	0.169
3MOTIVASI KERJA -> 4KINERJA KARYAWAN	0.280

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis (*Bootstrapping*)

1. Gambar Model *Bootstrapping*



Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

2. Tabel Path Coefficients

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy to F
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values		
1. KOMPETENSI KARYAWAN → 3. MOTIVASI KERJA	0.396	0.399	0.108	3.654	0.000		
1. KOMPETENSI KARYAWAN → 4. KINERJA KARYAWAN	0.236	0.239	0.095	2.475	0.013		
2. KEDISIPLINAN KARYAWAN → 3. MOTIVASI KERJA	0.406	0.408	0.074	5.495	0.000		
2. KEDISIPLINAN KARYAWAN → 4. KINERJA KARYAWAN	0.311	0.306	0.108	2.871	0.004		
3. MOTIVASI KERJA → 4. KINERJA KARYAWAN	0.437	0.439	0.103	4.233	0.000		

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

3. Specific Indirect Effects

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy to
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values		
1. KOMPETENSI KARYAWAN → 3. MOTIVASI KERJA → 4. KINERJA KARYAWAN	0.173	0.174	0.061	2.850	0.004		
2. KEDISIPLINAN KARYAWAN → 3. MOTIVASI KERJA → 4. KINERJA KARYAWAN	0.178	0.179	0.053	3.339	0.001		

Sumber: Data Diolah SmartPLS 4, 2026

Lampiran 6 Dokumentasi Penyebaran Kuesioner



BIODATA PENULIS



Penulis bernama Cheilla Eka Cahyani, lahir di Cilacap pada tanggal 5 Juni 2004 sebagai anak pertama dari pasangan Bapak Mukhayat dan Ibu Lis Setiyaningsih. Penulis bertempat tinggal di Desa Dondong RT 05 RW 03, Kecamatan Kesugihan, Kabupaten Cilacap. Pendidikan formal yang telah ditempuh penulis di mulai dari SD Negeri Dondong 1 dan lulus pada tahun 2017. Pendidikan selanjutnya di SMP N3 Kesugihan dan lulus pada tahun 2019, kemudian melanjutkan ke jenjang pendidikan menengah atas di SMA N1 Jeruklegi dan lulus pada tahun 2022. Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan tinggi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

CHEILLA MUNAQOSYAH

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Student Paper	3%
2	eprints.unugha.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Baiturrahmah Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Raharja Student Paper	1%
5	Submitted to UPN Veteran Yogyakarta Student Paper	<1%
6	repository.unugha.ac.id Internet Source	<1%
7	Submitted to Universitas Riau Student Paper	<1%
8	Submitted to Universidad Andina del Cusco Student Paper	<1%
9	Submitted to Universitas Muslim Indonesia Student Paper	<1%
10	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part III Student Paper	<1%
11	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1%
12	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1%
13	jurnal.stiq-amuntai.ac.id Internet Source	<1%
14	repository.upnjatim.ac.id Internet Source	<1%
15	Submitted to IAIN Kediri Student Paper	<1%

16	repository.uinsalzu.ac.id Internet Source	<1 %
17	Submitted to Papua University Student Paper	<1 %
18	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1 %
19	repository.unissula.ac.id Internet Source	<1 %
20	indojurnal.com Internet Source	<1 %
21	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
22	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
23	repo.unugha.ac.id Internet Source	<1 %
24	eprints.stiel-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	<1 %
25	repository.unsoed.ac.id Internet Source	<1 %
26	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
27	digilib.unimed.ac.id Internet Source	<1 %
28	eprints.unmas.ac.id Internet Source	<1 %
29	repo.undiksha.ac.id Internet Source	<1 %
30	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	<1 %
31	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	<1 %
32	Submitted to Universitas PGRI Semarang Student Paper	<1 %

33	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1 %
34	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
35	repository.upiypk.ac.id Internet Source	<1 %
36	Submitted to Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Student Paper	<1 %
37	Submitted to STIE Mahardhika Student Paper	<1 %
38	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	<1 %
39	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia II Student Paper	<1 %
40	Submitted to LL Dikti IX Turnitin Consortium Student Paper	<1 %
41	journal.ppnas.ac.id Internet Source	<1 %
42	repository.widyatama.ac.id Internet Source	<1 %
43	Arie Ardiansyah Siswanto, Dhani Icsanuddin Nur, Sugeng Purwanto. "The Influence of Competence and Career Development on Employee Performance With Work Motivation as a Mediating Variable in the Back Office Department of Pt. Sumber Alfaria Trijaya Sidoarjo Branch", Indonesian Journal of Business Analytics, 2025 Publication	<1 %
44	cdn.juris.id Internet Source	<1 %
45	Imron Amrulloh, Theresia Pradiani, Fathorrahman Fathorrahman. "Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di PT. Tata Bara Utama Aceh", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2025 Publication	<1 %
46	Nurrahmi Utami Tamping, Syahrir Natsir, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA CABANG PALU", Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT), 2020	<1 %

47	ipm2kpe.or.id Internet Source	<1 %
48	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
49	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	<1 %
50	core.ac.uk Internet Source	<1 %
51	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
52	es.scribd.com Internet Source	<1 %
53	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
54	repository.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
55	repository.unars.ac.id Internet Source	<1 %
56	Submitted to unars Student Paper	<1 %
57	ojs.unm.ac.id Internet Source	<1 %
58	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
59	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
60	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	<1 %
61	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	<1 %
62	eprints.universitaspurabangsa.ac.id Internet Source	<1 %
63	Submitted to LPPM Student Paper	<1 %

64	Haris Tehuayo, Labusab Labusab. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN DAN INFORMATIKA (STMIK) DIPANEGARA MAKASSAR", ILTEK : Jurnal Teknologi, 2017 Publication	<1 %
65	Submitted to IAIN Bukit Tinggi Student Paper	<1 %
66	repository.univ-tridinanti.ac.id Internet Source	<1 %
67	eprints.uns.ac.id Internet Source	<1 %
68	jurnal.itbsemarang.ac.id Internet Source	<1 %
69	stiepari.org Internet Source	<1 %
70	Genefaith Grace Augi, Roby Sambung, Olivia Winda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Sebagai Variabel Moderator", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020 Publication	<1 %
71	Submitted to Landmark University Student Paper	<1 %
72	Submitted to UIN Sultan Syarif Kasim Riau Student Paper	<1 %
73	journal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
74	repository.syekhnurjati.ac.id Internet Source	<1 %
75	www.dinastirev.org Internet Source	<1 %
76	Dasa Rahardjo Soesanto, Arnisa Rachmawati. "Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk (BJB) Cabang Tangerang Modernland, Kota Tangerang", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	<1 %
77	Submitted to Universitas Musamus Merauke Student Paper	<1 %

78	eprints.undip.ac.id Internet Source	<1 %
79	jurnal.fe.umi.ac.id Internet Source	<1 %
80	penerbitadm.pubmedia.id Internet Source	<1 %
81	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
82	Dani Nurhamdani, Andhika Mochamad Siddiq. "Influence of Competence and Motivation on Employee Job Satisfaction: A Study at the Pangalengan District Office, Bandung Regency", Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi, 2025 Publication	<1 %
83	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<1 %
84	Submitted to Universiti Malaysia Sabah Student Paper	<1 %
85	journal.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
86	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
87	sinta.unud.ac.id Internet Source	<1 %
88	www.ssbfnct.com Internet Source	<1 %
89	Muhammad Arif, Sigit Indrawijaya. "KOMPETENSI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (STUDI PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU (DPM-PTSP) PROVINSI JAMBI)", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2022 Publication	<1 %
90	Ni Luh Indah Armantari, Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, Ida Ayu Mashyuni. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar", Widya Amrita, 2021 Publication	<1 %
91	Rikke Nadila, Nurul Indawati. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi", Journal of Innovative and Creativity (Joecy), 2026 Publication	<1 %

92 Ganis Aliefiani Mulya Putri, Supardi Supardi, Agus Dharmanto. "The Influence of Work Discipline as an Intervening Variable in the Effect of Work Motivation on Employee Performance at PT Graha Sarana Duta (Telkom Property) West Jakarta", International Journal of Economic, Finance and Business Statistics, 2025
Publication

<1%

93 journal.feb.unmul.ac.id
Internet Source

<1%

Exclude quotes 0/1
Exclude bibliography 0/1

Exclude matches

