

SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA DIMODERASI OLEH KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT. WIJAYAKUSUMA INTI NUSA**



Oleh:
MUHAMAD NAYLUL FAUZY
NIM 22BH10010

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2026**

SKRIPSI

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA DIMODERASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. WIJAYAKUSUMA INTI NUSA

Diajukan untuk memenuhi persyaratan menyusun skripsi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Nadlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap

Oleh:
MUHAMAD NAYLUL FAUZY
NIM 22BH10010

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2026

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI

PROPOSAL SKRIPSI

**PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP
EFEKTIVITAS KINERJA DIMODERASI OLEH KOMITMEN
ORGANISASI PADA PT. WIJAYAKUSUMA INTI NUSA**

OLEH

MUHAMAD NAYLUL FAUZY

NIM 22BH10010

Disetujui, untuk seminar proposal pada tanggal :

Pembimbing I



Elok Ainur Latif, M.M.
NIDN. 0631109002

Pembimbing II



Syafi'ah, M.M.
NIDN. 0017108405

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : MUHAMAD NAYLUL FAUZY
NIM : 22BH10010
Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Efektivitas Kinerja Dimoderasi oleh Komitmen Organisasi Pada PT. Wijayakusuma Inti Nusa

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Senin, 10 Agustus 2026

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 10 Agustus 2026

Dewan Sidang

Ketua



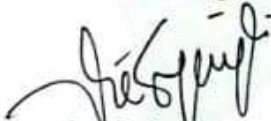
Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji 1



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing



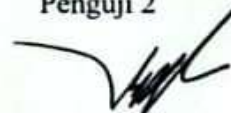
Syafi'ah, M.M
NIDN. 0017108405

Sekretaris



Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Penguji 2



Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

Ass. Pembimbing



Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Mutia Panikatsih, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160

SKRIPSI

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA DIMODERASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. WIJAYAKUSUMA INTI NUSA

Oleh:
MUHAMAD NAYLUL FAUZY
NIM: 22BH10010

Disetujui dan Disahkan,

1. Hatta Setiabudhi, S.E.,
M.Ak.
NIDN. 0631128201

Penguji I/ Penilai

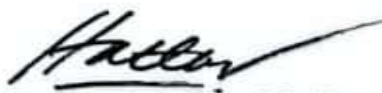
()

2. Priyo Anggoro, M.M
NIDN. 06040108401

Penguji II/ Penilai

()

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali


Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak.
NIDN. 0631128201

NOTA KONSULTAN

Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak.

Dosen Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap

NOTA KONSULTAN

Hal : Skripsi Saudara Muhamad Naylul Fauzy
Lampiran : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi UNUGHA
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, memeriksa dan melakukan perbaikan seperlunya maka skripsi saudara/i:

Nama : Muhamad Naylul Fauzy
NIM : 22BH10010
Fakultas : Ekonomi
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Efektivitas Kinerja Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi Pada PT. Wijayakusuma Inti Nusa

Dapat diajukan ke Fakultas Ekonomi UNUGHA, Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Strata Satu (S1).

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cilacap, 13 Agustus 2026
Konsultan



Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak.
NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Cilacap,

Kepada Yth. Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi UNUGHA

Di Cilacap

Assalamu 'alaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penyusunan skripsi dari saudara:

Nama : Muhamad Naylul Fauzy

NIM : 22BH10010

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Efektivitas Kinerja Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi Pada PT. Wijayakusuma Inti Nusa

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang munaqosah. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera di munaqosah kan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum wr.wb

Pembimbing I

Pembimbing II



Syafi'ah, M.M.

NIDN. 0017108405



Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak.

NIDN. 0631128201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhamad Naylul Fauzy
NIM : 22BH10010
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 4 Agustus 2026
Yang membuat pernyataan



Muhamad Naylul Fauzy
NIM 22BH10010

MOTTO

“ Jika aku gagal mungkin aku akan menyesal tapi aku akan lebih menyesal ketika aku tidak mencobanya”

-Monkey D Luffy-

"Jadilah yang terbaik dimanapun berada. Berikan yang terbaik yang kamu bisa berikan"

-B. J. Habibie-

PERSEMBAHAN

Dengan Segala puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas semua limpahan rahmat dan karunia-Nya. Sholawat serta salam kita curahkan kepada Baginda Rasul kita Nabi Muhammad SAW yang selalu kita nantikan syafaatnya di dunia dan akhirat kelak. Dengan rasa syukur skripsi ini penulis persembahkan pada:

1. Kedua orang tua, yang melalui beliau berdua penulis bisa hidup dan hadir di dunia ini. Seluruh kehidupan penulis diberikan oleh Allah SWT melalui perantara mereka berdua.
2. Kakak dan Adik saya yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat kepada saya.
3. Semua dosen yang telah mencurahkan ilmunya sehingga membuat akal dan jiwa diri penulis semakin matang. Ilmu ilmu yang telah mereka ajarkan laksana lentera yang menerangi dalam menapaki jalan hidup.
4. Orang terdekat saya yang selalu ada buat saya entah dari dekat ataupun jauh dukungan dan semangat yang tiada henti dia berikan dari awal sampai akhir selalu menemani setiap perjuangan saya.
5. Sahabat-sahabat seangkatan saya yang selalu kebersamai selama menempuh pendidikan di Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali.
6. Teman-teman karib-*best friend* dan *best partner* peneliti yang selalu mendukung peneliti dalam segala hal.

KATA PENGANTAR

Al-hamdu lillahi rabbil 'alamin, wa bihi nasta 'inu 'ala umurid dunya wad din, was salatu was salamu 'ala sayyidina muhammadin wa 'ala alihi wa ashshabihi ajma'in, amma ba 'du.

Dengan segala kendala yang ada dan keterbatasan penulis, akhirnya skripsi yang penulis beri judul “Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Efektivitas Kinerja Dimoderasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pt. Wijayakusuma Inti Nusa)” ini bisa terselesaikan. Meskipun mungkin masih banyak kekeliruan yang ditemui dalam penulisan skripsi ini.

Disusunnya skripsi ini tidak lain adalah untuk memenuhi tugas akhir sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen (S.M.) dalam Universitas fakultas ekonomi Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap. Selain itu juga merupakan bentuk implementasi dari khazanah ilmu yang penulis dapat selama proses belajar di lingkungan kampus.

Saya sebagai penulis sangat menyadari bahwa banyak sekali faktor dan pihak yang membantu terselesaikannya skripsi ini. Selain itu, kelemahan baik dari segi kuantitas, terlebih lagi kualitas tidak lepas dari skripsi ini. Untuk itu penulis berterimakasih atas segala bantuan lahir maupun batin dari berbagai pihak dan memohon maaf atas segala kelemahan dan kekurangan yang ada dalam skripsi ini.

Tidak ada daya dan upaya kecuali dengan pertolongan-Nya, serta bantuan secara moral, material, spiritual dan rida-Nya. Untuk itu dalam kesempatan ini izinkan saya sebagai penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghormatan yang setinggi-tingginya, *Jazakumullah ahsanal jaza'* kepada:

1. Bapak Dr. A. Luthfi Hamidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
2. Ibu Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali yang telah memberikan izin penelitian untuk penyusunan skripsi.
3. Ibu Syafi'ah, SP., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah sabar dan memberikan arahan serta berkenan mengawal penulis dari awal hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak. selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar telah bersedia memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan skripsi.
5. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang atas curahan ilmu dari beliau-beliau penulis memiliki bekal untuk merampungkan skripsi ini.
6. Orang tua tercinta, Bapak dan Mama yang telah memberikan doa, semangat dan tiada hentinya membantu secara materi ataupun moril.

7. Teman mahasiswa/mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap angkatan 2022 yang saya sayangi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan harapan, akan tetapi ini adalah bentuk usaha yang maksimal untuk membuat yang sebaik mungkin, sehingga apabila terdapat banyak kekeliruan, kekurangan dan kekhilafan itu semua karen kapasitas intelektual penulis yang masih kurang.

Demikian kiranya kata pengantar yang bisa penulis sampaikan sebagai sebuah pembuka untuk kemudian dipahami muatan skripsi ini. Semoga naskah skripsi ini dapat dimanfaatkan layaknya karya ilmiah. Amin.

Cilacap, 4 Agustus 2026



Muhamad Naylul Fauzy
NIM 22BH10010

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Transformasi Digital terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel moderasi pada PT. Wijayakusuma Inti Nusa Cilacap. Penggunaan teknologi digital dalam operasional perusahaan menuntut penyesuaian kemampuan serta keterikatan pegawai guna mencapai efektivitas kerja yang optimal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 54 responden ($N = 54$). Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner terstruktur yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan software SPSS melalui pengujian asumsi klasik, regresi linier sederhana, serta *Moderated Regression Analysis* (MRA) dengan pendekatan *Z-score*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Transformasi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai ($t = 3,493, p = 0,001 < 0,05$), sehingga H_1 diterima.
2. Transformasi Digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi ($t = 12,188, p = 0,000 < 0,05, R^2 = 74,1\%$), sehingga H_2 diterima.
3. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai ($t = 5,398, p = 0,000 < 0,05$), sehingga H_3 diterima.
4. Komitmen Organisasi tidak terbukti memoderasi pengaruh Transformasi Digital terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai ($t = -0,557, p = 0,580 > 0,05$), sehingga H_4 ditolak.

Nilai Koefisien Determinasi (R^2) pada model MRA sebesar 0,857, yang menunjukkan bahwa sebesar 85,7% variasi Efektivitas Kinerja pegawai mampu dijelaskan oleh Transformasi Digital, Komitmen Organisasi, dan Interaksi keduanya, sedangkan 14,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Komitmen Organisasi dalam penelitian ini dikategorikan sebagai Bukan Variabel Moderasi (*Non-Moderator Variable*), melainkan berfungsi sebagai variabel independen/prediktor utama.

Kata Kunci: *Transformasi Digital, Komitmen Organisasi, Efektivitas Kinerja Pegawai, Moderated Regression Analysis (MRA).*

SUMMARY

This study aims to analyze the effect of Digital Transformation on Employee Performance Effectiveness, with Organizational Commitment as a moderating variable at PT. Wijayakusuma Inti Nusa Cilacap. The utilization of digital technology in company operations requires adjustments in skills and employee engagement to achieve optimal work effectiveness.

This study employs a quantitative approach with a sample size of 54 respondents ($N = 54$). Data collection was conducted using structured questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data analysis was performed using SPSS software through classical assumption tests, simple linear regression, and Moderated Regression Analysis (MRA) with a Z-score approach. The results of the study show that:

- 1. Digital Transformation has a positive and significant effect on Employee Performance Effectiveness ($t = 3,493$, $p = 0,001 < 0,05$), thus H_1 is accepted.*
- 2. Digital Transformation has a positive and significant effect on Organizational Commitment ($t = 12,188$, $p = 0,000 < 0,05$, $R^2 = 74,1\%$), thus H_2 is accepted.*
- 3. Organizational Commitment has a positive and significant effect on Employee Performance Effectiveness ($t = 5,398$, $p = 0,000 < 0,05$), thus H_3 is accepted.*
- 4. Organizational Commitment is not proven to moderate the effect of Digital Transformation on Employee Performance Effectiveness ($t = -0,557$, $p = 0,580 > 0,05$), thus H_4 is rejected.*

The Coefficient of Determination (R^2) in the MRA model is 0.857, which indicates that 85.7% of the variance in Employee Performance Effectiveness can be explained by Digital Transformation, Organizational Commitment, and their interaction, while the remaining 14.3% is influenced by other factors outside the model. Organizational Commitment in this study is categorized as a Non-Moderator Variable, functioning instead as a primary independent/predictor variable.

Keywords: *Digital Transformation, Organizational Commitment, Employee Performance Effectiveness, Moderated Regression Analysis (MRA).*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
MOTTO.....	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR.....	xi
RINGKASAN.....	xiii
SUMMARY	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Ruang Lingkup Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian.....	9
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESA	12
A. <i>GRAND THEORY</i> (Landasan Teori)	12
I. Resource-Based View (RBV)	12
II. Social Exchange Theory (SET)	13
B. Transformasi Digital.....	13
C. Efektivitas Kinerja.....	16
I. Definisi Efektivitas Kinerja.....	17
II. Indikator Efektivitas Kinerja	17
D. Komitmen Organisasi	18
I. Definisi Komitmen Organisasi	19
II. Indikator Komitmen Organisasi	20
III. Ciri – Ciri Komitmen Organisasi.....	21
IV. Faktor – Faktor mempengaruhi Komitmen	22
V. Aspek penting pada komitmen Organisasi	22

E. Hubungan Antar Variabel	DAFTAR ISI	24
I. Pengaruh transformasi digital terhadap efektivitas kinerja		24
II. Peran moderasi komitmen organisasi		25
III. Pengaruh efektivitas kinerja pegawai terhadap komitmen organisasi		26
IV. Hubungan langsung antara transformasi digital terhadap efektivitas kinerja pegawai		27
V. Peran komitmen organisasi (moderasi) terhadap hubungan transformasi digital dan efektivitas kinerja pegawai		27
VI. Integrasi hubungan antar variabel dalam penelitian		28
F. Penelitian Terdahulu		28
G. Pengembangan Hipotesis Penelitian		34
I. Pengaruh transformasi digital terhadap efektivitas kinerja		34
II. Pengaruh transformasi digital terhadap komitmen organisasi		34
III. Pengaruh komitmen organisasi terhadap efektivitas kinerja pegawai		35
IV. Komitmen organisasi sebagai variabel moderasi		35
H. Kerangka Pemikiran		36
I. Hubungan transformasi digital terhadap efektivitas kinerja		36
II. Hubungan transformasi digital terhadap komitmen organisasi		37
III. Hubungan komitmen organisasi terhadap efektivitas kinerja		37
IV. Peran moderasi komitmen organisasi		37
V. Kerangka Berpikir		38
III. METODE PENELITIAN		39
A. Desain Penelitian		39
B. Jenis Penelitian		39
C. Lokasi Penelitian		40
D. Jadwal Penelitian		40
E. Prosedur Penelitian		41
I. Tahap Perencanaan (Pra-Penelitian)		41
II. Tahap Desain Penelitian		44
III. Tahap Pengumpulan Data		45
IV. Instrumen Penelitian		45
V. Tahap Analisis Data		47
VI. Tahap Pelaporan		48

F. Hipotesis Penelitian...	DAFTAR ISI	49
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN		51
A. Deskripsi Data Penelitian.....		51
I. Gambaran Umum Perusahaan (PT. Wijayakusuma Inti Nusa)		51
II. VISI DAN MISI		52
III. STRUKTUR ORGANISASI PT		53
B. Deskripsi Responden & Variabel Penelitian.....		53
C. Uji Kualitas Data.....		53
I. Uji Validitas.....		53
II. Uji Reliabilitas		55
D. Uji Asumsi Klasik.....		56
I. Uji Normalitas		56
II. Uji Multikolinearitas.....		57
III. Uji Heteroskedastisitas.....		59
E. Hasil Analisis Data & Pengujian Hipotesis.....		60
I. Pengujian Regresi Linier Sederhana (H_2) Uji t.....		60
II. Pengujian Moderated Regression Analysis / MRA (H_1 , H_3 , H_4)....		61
III. Koefisien Determinasi (R^2)		64
IV. Penentuan Jenis Moderasi (Quasi / Pure Moderator)		65
F. Pembahasan Hasil Penelitian (Pembahasan akademis tiap hipotesis H_1-H_4).....		65
I. Pembahasan Tiap Hipotesis.....		66
V. SIMPULAN DAN IMPLIKASI		69
A. Simpulan		69
B. Implikasi		70
C. Saran		72
I. Saran bagi Perusahaan		72
II. Saran bagi Penelitian Selanjutnya		72
DAFTAR PUSTAKA.....		73
LAMPIRAN		75
BIODATA PENULIS.....		95

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2.2 Tabel perbandingan dengan judul sama	30
Tabel 2.3 Tabel perbandingan judul berbeda	31
Tabel 2.4 Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	32
Tabel 2.5 Tabel Jalur Pengaruh Antar Variabel	36
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	41
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator	43
Tabel 4.1 Uji Validitas Transformasi Digital	54
Tabel 4.2 Uji Validitas Efektivitas Kinerja	54
Tabel 4.3 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	54
Tabel 4.4 Cronbach's Alpha.....	55
Tabel 4.5 Cronbach's Alpha for Elemen	55
Tabel 4.6 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	56
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.9 Hasil Nilai R (H_2)	60
Tabel 4.10 Anova (H_2).....	60
Tabel 4.11 Hasil Nilai Uji t (H_2).....	60
Tabel 4.12 Hasil Nilai R (H_1 , H_3 , H_4).....	61
Tabel 4.13 Anova (H_1 , H_3 , H_4).....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Nilai t (H_1 , H_3 , H_4).....	62
Tabel 4.15 Collinearity Diagnostics (H_1 , H_3 , H_4).....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Moderasi / MRA (H_1 , H_3 , H_4).....	62
Tabel 4.17 R Square (H_2)	64
Tabel 4.18 R Square (H_1 , H_3 , H_4).....	64
Tabel 4.19 Penentuan Jenis Moderasi	65
Tabel 4.20 Ringkasan Pembuktian Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Alur Kerangka Pikiran.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	53
Gambar 4.2 Normal P-P Plot.....	57
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Kuesioner.....	75
Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Kuesioner	76
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian	77
Lampiran 4 Uji Validitas Transformasi Digital.....	80
Lampiran 5 Uji Validitas Efektivitas Kinerja.....	80
Lampiran 6 Uji Validitas Komitmen Organisasi	82
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	83
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	84
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas	85
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	85
Lampiran 11 Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana (H_2) Uji t.....	85
Lampiran 12 Hasil Pengujian Moderated Regression Analysis / MRA (H_1 , H_3 , H_4)	87
Lampiran 13 Hasil Koefisien Determinasi (H_2).....	89
Lampiran 14 Hasil Koefisien Determinasi (H_1 , H_3 , H_4).....	89
Lampiran 15 Hasil Penentuan Jenis Moderasi.....	90
Lampiran 16 Tabel r	91
Lampiran 17 Tabel f	92
Lampiran 18 Tabel t	93
Lampiran 19 Dokumentasi	94