

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA GURU DI *MADARISUD DINIYAH NAHDLATUTTHULLAB*
PONDOK PESANTREN AL IHYA ULUMADDIN KESUGIHAN
CILACAP



Oleh :
MUHAMMAD AJI PAMUNGKAS
22BH10054

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI
CILACAP
2026

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA GURU DI *MADARISUD DINIYAH*

***NAHDLATUTTHULAB* PONDOK PESANTREN**

AL IHYA ULUMADDIN KESUGIHAN CILACAP

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas
Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghozali

Oleh :

MUHAMMAD AJI PAMUNGKAS

22BH10054

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHOZALI

CILACAP

2026

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI *MADARISUD DINIAH*
***NAHDLATUTTHULAB* PONDOK PESANTREN**
AL IHYA ULUMADDIN KESUGIHAN CILACAP

Oleh :
MUHAMMAD AJI PAMUNGKAS
22BH10054

Disetujui Untuk
Ujian Skripsi Pada Tanggal :

Pembimbing I



Hatta Setiabudhi, S.E., M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing II



Suwono, M.Si
NIDN. 0630106503

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI *MADARISUD DINIYAH*
NAHDLATUTTHULLAB PONDOK PESANTREN
AL IHYA ULUMADDIN KESUGIHAN CILACAP**

Oleh :

Muhammad Aji Pamungkas

NIM 22BH10054

Disetujui Untuk dan Disahkan

1. Hatta Setiabudhi, M. Ak.

NIDN. 0631128201

Penguji I/penilai

()

2. Priyo Anggoro, M.M.

NIDN. 0604108401

Penguji II/penilai

()

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap



Hatta Setiabudhi, S.E, M.Ak.

NIDN. 0631128201

NOTA PEMBIMBING

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama

Al Ghazali Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Muhammad Aji pamungkas

NIM : 22BH10054

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Judul : Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di *Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab* Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap

Dengan ini kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah kami setujui dan dapat diajukan untuk sidang munaqosah, bersama ini kami kirimkan bersama skripsi tersebut dan semoga dapat di munaqosahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I



Hatta Setiabudhi, S.E, M.Ak.
NIDN. 0631128201

Pembimbing II



Suwono, M.Si
NIDN. 0630106503

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **MOHAMMAD AJI PAMUNGKAS**
NIM : 22BH10054
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Madarisud Diniyah Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

Senin, 10 Agustus 2026

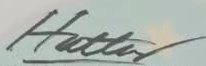
Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Cilacap, 10 Agustus 2026

Dewan Sidang

Ketua

Sekretaris

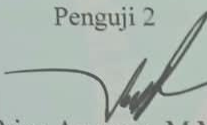

Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201


Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Penguji 1

Penguji 2

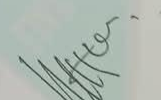

Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201


Priyo Anggoro, M.M.
NIDN. 0604108401

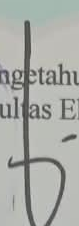
Pembimbing

Ass. Pembimbing


Hatta Setiabudhi, M.Ak.
NIDN. 0631128201


Suwono, M.Si.
NIDN. 0630106503

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Mutia Pamikatsih, M.E.Sy.
NIK. 41 230714 160



NOTA KONSULTAN

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi
Lamp : -
Kepada
Yth. Dekan fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali
Cilacap
Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan melakukan perbaikan seperlunya, maka konsultan menyatakan bahwa skripsi dari saudara :

Nama : Muhammad Aji Pamungkas
NIM : 22BH10054
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja
Guru Di *Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab* Pondok
Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar strata satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Cilacap, 13 Agustus 2026
Konsultan



Hatta Setiabudhi, M. Ak.
NIDN 0631128201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Aji Pamungkas

NIM : 22BH10054

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang diakui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tulisan diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait skripsi ini.

Cilacap, 28 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Muhammad Aji Pamungkas

NIM. 22BHB10054

MOTTO

كُلَّمَا عَزَّ الْمَطْلُوبُ، وَشَرُّفَ، صَعِبَ مَسْلُكُهُ

“ Semakin Bernilai Sesuatu Yang Kau Cari, Maka Semakin Sulit Pula Jalan Yang Kau Lalui”

(Muhammad Bin Muhammad Al Ghozali)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Almamater tercinta

Unniversitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap

Bapak dan Ibu Tersayang dan Tercinta

(Bapak Machrus Khanani dan Ibu Sulastri)

Dengan penuh rasa syukur ke hadirat Allah Swt., karya sederhana ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta, yang telah menjadi sumber kasih sayang, kekuatan, doa, dan pengorbanan tanpa batas dalam setiap langkah kehidupan saya. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah putus dipanjatkan, setiap nasihat yang menguatkan, setiap pengorbanan yang tidak pernah diperhitungkan, serta setiap dukungan yang senantiasa mengiringi perjalanan saya hingga mampu menyelesaikan skripsi ini. Tidak ada kata yang cukup untuk menggambarkan besarnya cinta dan ketulusan yang telah diberikan.

"Di setiap keberhasilan yang saya raih, terdapat doa yang selalu menguatkan dan pengorbanan yang tak pernah terlihat. Skripsi ini bukan hanya hasil dari usaha saya, tetapi juga buah dari cinta, doa, dan perjuangan Bapak dan Ibu."

Kepada guru-guru tercinta yang telah dengan sabar mendidik, membimbing, dan memberikan ilmu yang begitu berharga, saya sampaikan terima kasih yang tulus atas setiap nasihat, motivasi, serta keteladanan yang telah menjadi bekal dalam perjalanan menuntut ilmu.

Teruntuk teman-teman seperjuangan, terima kasih atas kebersamaan, dukungan, semangat, dan kenangan indah yang telah mewarnai setiap proses hingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga segala kebaikan, ilmu, dan persahabatan yang telah terjalin senantiasa menjadi berkah dan membawa kita semua menuju masa depan yang penuh keberhasilan.

KATA PENGANTAR

Bismillah alhamdullilah wassholatu wassalamu ala rosulillah muhammad ibn abdillah la haulawala quwwata illa billah sama ba'dua. Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja guru di *Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab* Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap**”.

Tanpa bantuan, dukungan, dan kontribusi dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
2. Mutia Pamiktasih, M.E.Sy. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
3. Hatta Setiabudhi, M.Ak. selaku ketua program studi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
4. Hatta Setiabudhi, M. Ak. selaku dosen pembimbing I dan Suwono, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, memberikan arahan dan memberikan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan penelitian ini dan manfaat serta bekal dikehidupan yang akan datang.

6. Orang tua penulis Bapak Machrus Khanani dan Ibu Sulastri, serta keluarga lainnya yang selalu memberikan bantuan dan dukungan baik secara materi maupun do'a sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini.
7. KH. Imdadurrahman Al Ubudi, KH. Charir Mucharir, S.H, M.Pd,I, KH. Sholihuddin Muchson selaku pengasuh Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap sekaligus Dewan pengarah dan pelindung di *Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab Nahdlatutthullab* Nahdlatutthullab.
8. Ust. Muhammad Faqih Rahman Hakim, S.Sos dan Ust. Sofyan Attasauri, S.E, selaku guru sekaligus pembimbing yang telah sabar mengajar, membimbing dan menasehati serta memberikan pelajaran terbaik sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Teman-teman Pondok Pesantren, Ust. Reza Fahlevi Al Manan, S.H, Zaimul Mahmud Al Fauzi, Hilal Muhyi Ramadhan, Muhammad Farhan Anfa, Zam-zam Syifa, H. Hasby Raihanul Janan, Ngarifu Ilham Anam, yang telah mensupport dan memberikan dukungan serta teman hidup di Pondok Pesantren sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini.

Cilacap, 25 Juli 2026

Hormat kami,



Muhammad Aji Pamungkas
NIM. 22BH10054

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja guru *Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab Nahdlatutthullab Nahdlatutthullab* Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap. Pengolahan dan analisis data dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa seluruh instrumen penelitian memenuhi kriteria valid dan reliabel. Selain itu, model regresi yang digunakan juga telah memenuhi persyaratan uji asumsi klasik, sehingga layak digunakan dalam pengujian hipotesis. Persamaan regresi yang diperoleh yaitu $Y = 4,793 + 0,639X_1 + 0,352X_2 + e$, yang mengindikasikan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t), motivasi kerja terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Disiplin kerja juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Sementara itu, hasil uji simultan (uji F) memperoleh nilai Fhitung sebesar 13,314 dengan nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$), yang berarti motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,420 menunjukkan bahwa kedua variabel bebas mampu menjelaskan 42,0% variasi kinerja guru, sedangkan 58,0% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Guru

SUMMARY

This study aimed to examine the effect of work motivation and work discipline on the performance of teachers at Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab Nahdlatutthullab Nahdlaatutthullab, Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan, Cilacap. Data were analyzed through validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, partial significance tests (t-test), simultaneous significance test (F-test), and the coefficient of determination. The findings revealed that all research instruments were valid and reliable, while the regression model satisfied the classical assumption tests, indicating that it was appropriate for hypothesis testing. The multiple linear regression equation obtained was $Y = 4.793 + 0.639X_1 + 0.352X_2 + e$, indicating that both work motivation and work discipline had a positive effect on teacher performance. The results of the partial significance test (t-test) demonstrated that work motivation had a positive and significant effect on teacher performance. Likewise, work discipline also had a positive and significant effect on teacher performance. Furthermore, the simultaneous significance test (F-test) produced an F-value of 13.314 with a significance level of 0.000 (< 0.05), indicating that work motivation and work discipline jointly had a positive and significant effect on teacher performance. The Adjusted R Square value of 0.420 indicates that work motivation and work discipline jointly explain 42.0% of the variation in teacher performance, while the remaining 58.0% is influenced by other factors not examined in this study.

Keyword : Work Motivation, Work Discipline, and Teacher Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	2
LEMBAR PERSETUJUAN.....	3
LEMBAR PENGESAHAN	4
NOTA PEMBIMBING	5
NOTA KONSULTAN.....	7
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	8
MOTTO	9
HALAMAN PERSEMBAHAN	10
KATA PENGANTAR.....	11
RINGKASAN	13
SUMMARY	14
DAFTAR ISI	15
DAFTAR TABEL	17
DAFTAR GAMBAR.....	18
DAFTAR LAMPIRAN	19
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Telaah Pustaka	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Goal setting theory</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
5. Kinerja	Error! Bookmark not defined.
6. Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2. Pengembangan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
4. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Lokasi dan waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
4. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
1. Definisi Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Guru <i>Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab</i>	Error! Bookmark not defined.
2. <i>Madarisud Diniyah Nahdlatutthullab</i>	Error! Bookmark not defined.
B. Gambaran Responden.....	Error! Bookmark not defined.
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur...	Error! Bookmark not defined.
C. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran	Error! Bookmark not defined.
C. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. <i>Time Schedule</i> Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 6. Uji Validitas Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 7. Uji Validitas Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 8. Uji Validitas Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 9. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 10. Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 11. Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 14. Hasil Uji Parsial T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 15. Hasil Uji Simultan F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 *Goal Setting Theory (Locke & Latham 2002)*.**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 2 Kerangka Berfikir**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Tabulasi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Tabel r.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Tabel Uji F	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Dokumentasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Biodata Penulis.....	Error! Bookmark not defined.