

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfani Adriansyah et. al. (2024). 15.+Alfani+(Pb). *Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan (JAMAPEDIK)*, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i2.69>
- Aninditya Sri Nugraheni & Ratna Rahmayanti. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di MI Al Islam Tempel dan MI Al Ihsan Medari. *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 1(2), 277–294. Retrieved from <http://ejournal.uin-suka.ac.id/tarbiyah/JPM/article/download/1219/1113>
- Ariesni & Asnur ;Hasibuan dalam jurnal Maksipreneur, 2016. (2021). Impresi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Resource*, 2(2), 163–171. <https://doi.org/10.33096/jer.v2i2.428>
- Arinka Dwi Azahra dan Dwiayu Nabila Putri. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5535–5548. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i3.7595>
- Baihaqi, M. I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Ma Ma'Arif Selorejo Blitar. *Konstruktivisme: Jurnal Pendidikan & Pembelajaran*, 7(2), 97–106. <https://doi.org/10.30957/konstruk.v7i2.14>
- Bao et al. (2021). a Study on Human Resource Function: Recruitment, Training and Development, Performance Appraisal and Compensation. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship (GBSE)*, 7(20), 24621714. Retrieved from [www.gbse.com.my](http://www.gbse.com.my)
- Dja'far Ravensky, et al. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren Dar Al-Raudhah Pangkalanbun Kalimantan Tengah. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(2), 373–390. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v11i2.744>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. Jakarta: Bumi Aksara. Retrieved from <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

- Heny Desi Soviana, et al. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(12), 3188–3194. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i12.732>
- Indra putu ismatillah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomak*, 9(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Indrawati, M., & Hidayat. (2019). MAP ( Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik ) Vol . 2 No . 2 ISSN 2612-2142 Pendahuluan Halaman 178-190. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(2), 179–190.
- Lestari, S. (2025). The Influence of Adhocracy Culture on Teacher Performance in Realizing the Transformation of Islamic Education in Madrasah, *09(03)*, 1059–1073.
- Locke & Latham. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>
- M. Iqbal Razak, et al. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (Studi Kasus : Pondok Pesantren Walisongo Kabupaten Lampung Utara). *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 583–595. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1395>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT Remaja Rosdakarya*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mareta, A., et al. (2024). Berpikir Teoritis Dalam Ilmu Pengetahuan: Fondasi Teori Ilmiah Dan Implikasinya. *Citizen : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 4(4), 227–234. <https://doi.org/10.53866/jimi.v4i4.619>
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *A Theory of TY - BOOK AU - Hasibuan, Malayu S. P. TI - Manajemen Sumber Daya Manusia PY - 2016 PB - Bumi Aksara CY - Jakarta ER -TY - BOOK AU - Hasibuan, Malayu S. P. TI - Manajemen Sumber Daya Manusia PY - 2016 PB - Bumi Aksara CY - Jakarta ER -Human Mot*, 1–87. <https://doi.org/10.4324/9781912282517>
- Misbahus Surur, Ali Muchson, I. P. (2023). *Agenda santri Pondok Pesantren Al Ihya Ulumaddin Kesugihan Cilacap* (Cetakan ke). Cilacap: Ihya Media.

- Nur Rohmah Kurniawati. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 583–595. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1395>
- Nurfadilah, I., & Farihah, U. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 3(1), 105–128. <https://doi.org/10.35719/jieman.v3i1.70>
- Nusraningrum et al. (2024). Enhancing employee performance through motivation: the mediating roles of green work environments and engagement in Jakarta's logistics sector. *Frontiers in Sociology*, 9(May), 1–8. <https://doi.org/10.3389/fsoc.2024.1392229>
- Oktaviana, F., & Rakhman, M. A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pengurus Pondok Pesantren As Salafy Al-Asror di Kota Semarang, 638–647.
- Pasaribu, S. b., et. al. (2022). *Metodologi penelitian untuk ekonomi dan bisnis (1st ed.)*. Media Edu Pustaka. UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN. Tangerang: PT Media Edu Pustaka. Retrieved from [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Ramly, T. (2021). *Manajemen kinerja sumber daya manusia (Cetakan Pertama*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Editi). Pearson.
- Rubi Babullah. (2016). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM) : Pengertian dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4).
- Srisiska, N. A. dan M. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai, Volume 5 N*, 1456–1465.
- Subekti, S. A. Z., & Suhartini. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Andalan Kalasan Technopark Yogyakarta. *Jurnal Mahasiswa Bisnis Dan Manajemen*, 02(05), 59–71. Retrieved from <https://journal.uui.ac.id/selma/article/view/31641/16062>
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, hlm. 121–129.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

(Edisi Revi). Bandung: Alfabeta.

Sulaeman, M., & Surahman, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Kota Banjar. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 20–30. <https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.76>

Surya Dharma Ginting & D. Wahtu Ariani. (2017). Pengaruh Goal Setting Terhadap Performance : Tinjauan Teoritis. *Kinerja*, 8(2), 198–208. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v8i2.897>

Tri Andjarwati. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y McGregor, dan Teori Motivasi Prestasi McClelland. *Encyclopedia of Human Resource Management, Second Edition*, 1(1), 45–54. <https://doi.org/10.4337/9781800378841.h.4>