

BAB

V

PENUTU

P

A. KESIMPULAN

Dari variabel yang diteliti terdapat 3 hipotesis untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja, komunikasi internal dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Toyota Nasmoco Majapahit Semarang. Dari rumusan masalah yang telah diajukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada uji hipotesis yang telah diujikan, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Uji T menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Toyota Nasmoco Majapahit Semarang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,084 >$ dari t tabel $1,98552$ dan nilai sig. kurang dari $0,05$ ($0,049 < 0,05$).
2. Hasil Uji T menunjukkan bahwa komunikasi internal memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Toyota Nasmoco Majapahit Semarang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,162 >$ dari t tabel $1,98552$ dan nilai sig. kurang dari $0,05$ ($0,046 < 0,05$).
3. Hasil Uji T menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan

signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Toyota Nasmoco Majapahit Semarang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,546 >$ dari t_{tabel} $1,98552$ dan nilai sig. kurang dari $0,05$ ($0,025 < 0,05$).

4. Hasil Uji F menunjukkan nilai F_{hitung} $3,387 > F_{tabel}$ $2,70$ dan sig $0,044 < 0,05$. Dari hasil ini dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja, komunikasi internal dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti mengajukan saran sebagai pertimbangan pihak perusahaan dan bagi pihak peneliti selanjutnya, adapun saran saran yang perlu disampaikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dari beberapa data yang didapat berdasarkan hasil kuisisioner karyawan Nasmoco Majapahit Semarang, yang dapat dilihat bahwa beberapa score terendah dari berbagai variabel berupa :

- a. Variabel Motivasi Kerja , ada pada pertanyaan ke 3 dengan total score 416 (average score 4,24 point) tentang semangat bila mendapat pekerjaan yang menunjang prestasi , Saran dari saya adalah agar perusahaan memberikan reward sesuai prestasi dari karyawan , agar karyawan semakin termotivasi dalam berlomba menunjukkan prestasi.
- b. Variabel Komunikasi Internal, ada pada pertanyaan ke 4 dengan total score 416 (average score 4,24 point) tentang mengikuti kegiatan evaluasi internal dalam divisi, saran dari saya adalah kegiatan ini dilakukan pada jam kerja sehingga waktu pulang tidak molor karena ada kegiatan tambahan
- c. Variabel Gaya Kepemimpinan, ada pada pertanyaan ke 3 dengan total score 290 point (average score 2,95 point) tentang ketegasan pimpinan terhadap pelanggaran aturan dan pemberian reward terhadap karyawan berprestasi, saran darisaya adalah pimpinan bersikap tegas dan adil dalam setiap permasalahan yang dialami karyawan

Dari hasil penelitian dan pemaparan hasil kuisisioner yang saya lakukan tersebut, saya

berharap dari PT Nasmoco Majapahit Semarang untuk dapat melakukan evaluasi internal sejalan dengan point terlemah dari beberapa Variabel yang saya teliti, agar dapat dilakukan perbaikan berkelanjutan sesuai nilai dan budaya perusahaan , dengan harapan agar tercipta lingkungan perusahaan yang lebih baik , dan agar produktivitas perusahaan juga ikut meningkat kedepannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian dibidang sejenis, maka hendaknya memperhatikan keterbatasan yang ditemui dalam penelitian ini dan menambah variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, keahlian, loyalitas, dan lain-lain. Selain itu juga dapat dijadikan rujukan dalam melakukan penelitian selanjutnya terlebih mengenai motivasi kerja, komunikasi internal dan gaya kepemimpinan dengan lebih sempurna lagi.